



## **Compte rendu de la rencontre FO GEG / Mme GOCHARD Directrice Générale de GEG**

Le 15 septembre 2015 à 10h00, une délégation de notre Organisation Syndicale composée de Romain BAUDUCCO (DS), Fabrice DEUTSCH (CHSCT), Céline CIULLA (CP) et Michel BEAUSSIER (CE) à été reçue, à sa demande, par Mme GOCHARD (DG de GEG).

Notre nouvelle Directrice Générale a tout d'abord tenu à se présenter.

Polytechnicienne, elle a commencé sa carrière dans les IEG à EDF avant d'intégrer Electricité de Strasbourg (ES) dans les années 2000 sur un poste de responsable grands comptes.

A tour de rôle responsable de groupe puis chef de département, après 13 ans, elle quitte ES pour ERDF.

Elle y occupera un emploi de chef du service des opérations (en charge de 660 personnes) avant d'entrer aujourd'hui à GEG.

Agent statutaire des IEG, salariée à part entière de GEG et issue d'un métier opérationnel, elle nous a affirmé être attachée aux valeurs du service public et à la qualité de la relation clientèle.

Satisfaite d'avoir intégré une entreprise à taille humaine avec de fortes valeurs sociales, elle fait, néanmoins, de la performance une priorité.

Après lui avoir souhaité la bienvenue, nous avons présenté notre organisation syndicale, évoquant ensuite notre attachement au statut des IEG et au modèle sociale de GEG, lui rappelant que le collectif et l'humain sont une de nos priorités au même titre qu'un dialogue sociale de qualité.

Nous avons ensuite abordé différents sujets, tel que l'avenir de GEG, l'avenir de l'éclairage public, la séparation juridique (normalement prévue au plus tard en 2018), la métropolisation ou le modèle sociale de notre entreprise.

Elle nous a déclaré croire fortement en l'avenir de GEG, nous confirmant vouloir pérenniser l'EP, insistant sur la place incontournable que nous tiendrons demain dans la Métropole et affirmant que notre modèle sociale (accord RTT...) ne serait pas remis en cause (tant que la performance est au Rdv...).

Elle à aussi précisé vouloir faire de l'accompagnement et de la solidarité une des priorités pour notre entreprise.

En conclusion d'1h30 d'entretien, nous avons souligné la « fraîcheur » des propos tenus, en espérant que ce ne soit pas un simple effet d'annonce...